

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo.

“ACOMPañAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

INFORME FINAL DE LOS LOGROS ALCANZADOS EN LAS ASESORÍAS PARA LA CREACIÓN DE CUATRO UNIDADES DE GÉNERO

**“ACOMPañAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO
INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE
LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS
ESTATALES”.**

San Luis Potosí, SLP., Diciembre de 2014

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo.

“ACOMPañAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

Índice

1. Nombre del proyecto	3
2. Objetivo general	3
3. Objetivos específicos	3
4. Población objetivo del proyecto	4
5. Síntesis curricular del equipo de trabajo	5
6. Descripción de las actividades realizadas	7
7. Duración del proceso de asesorías	8
8. Desarrollo de las asesorías	8
8.1 Planeación.....	8
8.2 Desarrollo	9
8.2.1 Primera asesoría.....	9
8.2.2 Segunda asesoría.....	10
8.2.3 Tercera asesoría	11
9. Resultados alcanzados	11
10. Conclusiones	11
11. Recomendaciones generales	13
12. Anexo 1. Instrumento para la entrevista diagnóstica	14
13. Anexo 2. Galería fotográfica	17

“ACOMPAÑAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

1. Nombre del Proyecto

“Acompañamiento a los grupos de trabajo interinstitucionales para la consolidación de las Unidades de Género en cuatro dependencias estatales”.

2. Objetivo general

Brindar acompañamiento especializado a cuatro dependencias estatales para la consolidación de sus Unidades de Género, fortaleciendo la perspectiva de género en sus acciones y mejorando su posicionamiento institucional tanto al interior como exterior de las instituciones.

3. Objetivos específicos

- Impulsar y acompañar el proceso de la incorporación de la perspectiva de género, en la planeación, programación, presupuestación y evaluación de las políticas públicas desde las propuestas de las Unidades de Género de SEGE, SSSLP, INDEPI y CAVID.
- Sugerir y acompañar la implementación de acciones afirmativas que fortalezcan la cultura de la igualdad y favorezcan la eliminación de las brechas históricas de inequidad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ejercicio de su desempeño como servidoras y servidores públicos y con impactos positivos al resto de la sociedad.
- Diagnosticar con talleres colaborativos, las fortalezas, debilidades, oportunidades y retos que enfrentan las Unidades de Género de SEGE, SSSLP, INDEPI y CAVID.
- Promover un mayor compromiso de las dependencias para el fortalecimiento de las Unidades de Género a futuro.

“ACOMPAÑAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

- Promover la participación de tres tipos de redes de apoyo a las Unidades de Género de las dependencias: a) la red interna de la propia institución incluyendo a más interesadas/os en el proyecto de diferentes áreas; b) la red externa de académicos y sociedad civil organizada con interés en temas de igualdad en género y c) redes interinstitucionales con pertinencia para reforzar la calidad de actividades de las Unidades de Género, de la administración pública.
- Elaborar documentos ejecutivos para cada Unidad de Género, que incluyan los marcos jurídicos actualizados, las reflexiones y aprendizajes recuperados en este proceso de acompañamiento, así como las estrategias para consolidar las Unidades de género de las cuatro dependencias.

4. Población objetivo del proyecto

El Proyecto de Acompañamiento para la consolidación de las Unidades de Género, llegó a corto plazo a las y los integrantes de los Comités de Cultura Institucional con Perspectiva de Género de Servicios de Salud de San Luis Potosí (SSSLP), Secretaría de Educación de Gobierno del Estado (SEGE), Centro de Atención a las Víctimas del Delito (CAVID) e Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas (INDEPI), así como a redes de apoyo internas y externas. En el mediano plazo, la consolidación de las Unidades de Género impactará en el personal administrativo y operativo que labora en las dependencias seleccionadas para el Proyecto, y en el largo plazo, el impacto podrá llegar hasta la población atendida por dichas dependencias.

“ACOMPAÑAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

5. Síntesis curricular del equipo de trabajo

Dra. Oresta López Pérez, Coordinadora del Proyecto de Acompañamiento, y responsable de la Unidad de Género de la SEGE.

Doctora en Ciencias Sociales por el CIESAS Occidente. Historiadora y antropóloga de la educación. Presidenta 2004-2006 de la Sociedad Mexicana de Historia de la Educación, Presidenta de la Red de Investigadores Educativos de San Luis Potosí 2009-2013. Sistema Nacional de Investigadores, Nivel II. Proyecto: - Historia de los procesos de feminización del magisterio en México siglos XIX y XX. - Construcción de nuevos conocimientos de género e interculturalidad para un mundo más equitativo <http://www.interculturalidadygenero-colsan.com.mx/v4> (SEP-UPEPE-CONACYT) - Estudio de los contextos de vulnerabilidad de niñas y mujeres de San Luis Potosí frente a la trata y la violencia sexual (COESPO-UNFPA)

Dra. Maria Cecilia Costero Garbarino, responsable de la Unidad de Género del CAVID.

Doctora en Ciencias Políticas y Sociales por la Universidad Nacional Autónoma de México. Maestra en Relaciones Internacionales por El Colegio de México. Proyectos de investigación: Las relaciones internacionales de las entidades federativas en México. El caso de San Luis Potosí (2009-2011). Internacionalización económica y desarrollo local en México: estudio de caso de MetalcladCorporatiion (2002-2008). El proceso de descentralización de la política ambiental en México, vista a través del manejo de los residuos industriales peligrosos. Estudio de caso en el Estado de San Luis Potosí, Proyecto SEMARNAT/CONACyT núm. 1437, entrega de resultados 15 de junio de 2008.

“ACOMPañAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

Dra. Horacia Fajardo Santana, responsable de la Unidad de Género del INDEPI.

Doctora en Sociología del Desarrollo por la Universidad de Wageningen, Holanda. Sistema Nacional de Investigadores Nivel 1. Proyecto: Interacciones en la atención a la salud y calidad de vida en un contexto intercultural. (Proyecto CONACYT ciencia básica 84270).

Dra. Yesica Yolanda Rangel Flores, responsable de la Unidad de Género de SSSLP.

Licenciada en Enfermería por la Universidad Autónoma de San Luis Potosí, Maestra en Ciencias en Enfermería por la Universidad de Guanajuato y Doctora En Ciencias Sociales por El Colegio de San Luis A.C. Profesora investigadora en la Facultad de Enfermería de la UASLP del 2001 a la fecha. Profesora invitada en el programa de Doctorado Interinstitucional de Enfermería en las materias de investigación cualitativa. Autora de diversas publicaciones en revistas indizadas internaciones del ámbito de la salud pública, la enfermería y las Ciencias Sociales. Ha Participado en Congresos internacionales, nacionales, regionales y estatales en temas de salud mental, género y enfermería.

Es activista social por el respeto a los derechos sexuales y reproductivos, así como por el acceso de niñas y mujeres a una vida libre de violencia en “Inclusión, género y ciudadanía A.C”, en la actualidad participa como asesor académico responsable de la sistematización del Modelo para la atención de mujeres y sus hijos e hijas que viven violencia de género en “Otra Oportunidad A.C.”

“ACOMPAÑAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

Asistentes de investigación

Mtra. Varinia Hernández Cruz

Maestra en Historia por El Colegio de San Luis y Abogada egresada de la Universidad Autónoma de San Luis Potosí. Ha ejercido la docencia en diversas universidades privadas, y el periodismo en medios de comunicación locales. Ha laborado en la administración pública federal, estatal y municipal. En 2012 La Dirección de Cultura Municipal y el Programa Municipal de las Mujeres del H. Ayuntamiento de la capital de San Luis Potosí, le publicó el libro *La Escuela de Artes y Oficios para Señoritas en San Luis Potosí 1881-1917*.

Laura Leticia Bárcena Reyes

Licenciada en Antropología social por la FCSyH de la UASLP. Se ha desempeñado como auxiliar de investigación en varios proyectos del COLSAN, entre ellos el proyecto de evaluación del proyecto EDHUCA bajo la dirección de la Dra. Oresta López Pérez. Se colaboró con el COESPO en el “Diagnóstico sobre La Situación de Envejecimiento En San Luis Potosí” bajo la coordinación de la Dra. Horacia Fajardo. Con el Dr. Guillermo de La Peña del CIESAS Occidente en un proyecto sobre Indígenas beneficiarios del programa de OPORTUNIDADES en la ciudad de San Luis Potosí, bajo la coordinación de la Dra. Mónica Chávez.

6. Descripción de actividades realizadas

La coordinación del equipo de trabajo del Colsan que realizó el acompañamiento a las Unidades de Género de cuatro dependencias estatales, brindó las asesorías convenidas por medio de las siguientes actividades:

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo.

“ACOMPAÑAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

- Reuniones de trabajo para el fortalecimiento de las Unidades de Género de San Luis Potosí, mismo que comprendió las tres asesorías convenidas con el IMES.
- Entre sesión y sesión, el equipo de asesoras, recabó mayor información útil para cumplir los objetivos del proyecto.
- Redactó las relatorías, informes y apartados del documento de cada UG.
- Reunió fotos, materiales de apoyo, instrumentos, bibliografía y todo lo que sirvió para construir el espacio web de cada UG.
- Promovió diálogos y cabildos con titulares de las dependencias, que contribuyeron a posicionar mejor la UG en la institución.

7. Duración del proceso de asesorías

De acuerdo con lo pactado en el Contrato de Prestación de Servicios firmado entre el Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí y El Colegio de San Luis, la duración del proceso de asesorías fue de dos meses.

8. Desarrollo de las asesorías

8.1 Planeación

Para programar las asesorías se realizaron tres reuniones de trabajo entre el personal del IMES y las responsables por parte de El Colegio de San Luis. Posteriormente se efectuaron entrevistas iniciales con el personal responsable de la Unidad de Género en cada una de las cuatro dependencias objeto del proyecto, con el fin de conocer las actividades desarrolladas en 2013 y las planeadas para 2014 y 2015, las acciones de énfasis, los logros, retos y resultados obtenidos a partir de

“ACOMPañAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

dichas acciones; identificar los vínculos institucionales y las redes interinstitucionales que apoyan el trabajo de la UG; y conocer las fortalezas y obstáculos que inciden en el alcance de las metas.

El instrumento que se utilizó para realizar las entrevistas se encuentra como Anexo 1 de este documento, este instrumento se adecuó a cada uno de los contextos que se presentaron en las dependencias.

8.2 Desarrollo

Se trabajó de manera conjunta e individualmente con cada equipo de trabajo de las cuatro Unidades de Género, se describe a continuación el desarrollo de las tres asesorías brindadas.

8.2.1 Primera asesoría

Tuvo como objetivo revisar los contextos y marcos normativos y jurídicos, internacionales, nacionales y sectoriales, en torno a la inclusión de la perspectiva de género como parte de la cultura institucional en la administración pública.

Se desarrolló la segunda semana de noviembre del 2014 en las instalaciones de El Colegio de San Luis.

En esta primera asesoría se dio una introducción sobre la importancia de las Unidades de Género en la política pública actual. También se presentó el marco internacional por parte de la Dra. Cecilia Costero del COLSAN.

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo.

“ACOMPañAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

Las y los responsables de cada unidad de género junto con las asesoras, presentaron su marco normativo referencial considerando:

- Normativa Federal para la Administración Pública: Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, Programa Pro-Igualdad, entre otros.
- Normativa Estatal: Plan Estatal de Desarrollo 2010-2015 y armonización con las leyes federales.
- Planes y marcos sectoriales y estatales vinculados a la igualdad de género.

8.2.2 Segunda asesoría

El objetivo de esta asesoría fue analizar los primeros resultados del diagnóstico y diseñar estrategias y oportunidades para el fortalecimiento de su Unidad de Género.

La segunda asesoría se efectuó la tercera y cuarta semana de noviembre del 2014 en las oficinas de cada una de las dependencias.

Participaron además de las asesoras y responsables por parte del COLSAN, personal del IMES e integrantes de las UG, así como invitadas e invitados a formar parte de las redes de apoyo institucionales e interinstitucionales de otras dependencias.

Durante esta asesoría se identificaron: fortalezas y debilidades de la UG; estrategias y acciones para fortalecer la UG y tareas específicas para la institución y para las redes de apoyo.

“ACOMPañAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

8.2.3 Tercera asesoría

Tuvo como objetivo presentar acuerdos y resultados respecto al diagnóstico de cada UG, así como de las estrategias de fortalecimiento propuestas por cada una de las dependencias.

Esta asesoría se efectuó la primera y segunda semana de diciembre en el Colegio de San Luis.

Los Servicios de Salud, SEGE, INDEPI y CAVID presentaron acuerdos, conclusiones y propuestas de sus unidades de género. Al finalizar la tercera asesoría se hicieron recomendaciones generales para la elaboración del documento definitivo de cada UG.

9. Resultados alcanzados

Se logró consolidar las Unidades de Género de cuatro dependencias, visibilizando su pertinencia en el sector público y hacia la sociedad civil, por medio de redes de apoyo internas y externas.

Se fortalecieron las Unidades por medio de la interrelación entre las diversas Unidades de Género en la administración pública estatal y federal.

10. Conclusiones

El trabajo de acompañamiento que realizó El Colegio de San Luis, A.C., se llevó a cabo siguiendo una metodología colaborativa, dialógica y constructivista, lo cual significa que el diagnóstico y las acciones y estrategias desarrolladas fueron

“ACOMPañAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

resultado del diálogo constructivo y de la mutua escucha de las expectativas de las UG y las asesoras, para fortalecer las unidades de género. Tuvo un sesgo constructivista pues se partió de los conocimientos previos, datos y experiencias, que ya tenían las y los participantes de las UG para desarrollar actividades en su sector, se trabajó con los equipos para elaborar los documentos finales.

Hacer un diagnóstico de la situación que mantiene cada una de las unidades de género fue fundamental para reconocer sus fortalezas y debilidades. Este se realizó a partir de entrevistas y diálogos con las personas involucradas en las unidades de género, así como analizando sus informes, reportes, materiales de difusión, documentos oficiales y testimonios diversos de las actividades realizadas por la unidad de género desde su creación.

Se favoreció la interlocución del IMES con las y los tomadores de decisiones de cada dependencia con el objeto de mejorar el posicionamiento institucional de las UG.

Se promovió la creación de redes de apoyo de las UG, tanto las institucionales como las interinstitucionales y de la sociedad civil organizada, para ampliar el radio de acción de las UG, así como su impacto social.

Se elaboraron nuevos documentos de las UG, que corresponden con la realidad, la política pública y proponen estrategias pertinentes para su desarrollo a futuro.

Se utilizaron TIC's para dar mayor visibilidad a las UG, a partir de la creación de una página web y conexión a redes sociales.

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo.

“ACOMPAÑAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

11. Recomendaciones generales

Se requiere continuar la capacitación del personal que toma decisiones en las cuatro dependencias y que no pudo participar en las asesorías, respecto a la importancia de las unidades de género en la administración pública estatal y específicamente en su institución.

Es importante brindar acompañamiento, asesoría y evaluación con un carácter más permanente y no solo temporal a las cuatro dependencias participantes. Asimismo, es fundamental que se fortalezcan las redes internas y externas de cada una.

Es importante también continuar con acciones de capacitación permanente en materia de perspectiva de género al personal operativo de la SEGE, CAVID, SSSLP e INDEPI.

La vinculación de las cuatro instituciones con el IMES y otras instancias interesadas es elemental para consolidar el trabajo de la Unidad de Género.

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo.

“ACOMPAÑAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

12. Anexo 1. Instrumento para la entrevista diagnóstica.



El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa.

“ACOMPAÑAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

INSTRUMENTO PARA LA ENTREVISTA DIAGNOSTICA EN LA UNIDAD DE GÉNERO DE LA SSA

PLANEACIÓN

- ¿Bajo qué perspectiva se trabaja el tema de género en los Servicios de Salud en México y específicamente en el estado? (Unidad, secretaría, programa)
- ¿Es pertinente impulsar una política transversal de género en los servicios de salud? ¿A qué problemáticas específicas responde?
- ¿Cuál es el objetivo del programa de igualdad de género en salud?
- ¿Cuál son los instrumentos normativos y jurídicos que sostienen la existencia del programa y las acciones que desde el realizan?
- ¿Por qué no se ha instalado una unidad de género en los Servicios de Salud del Estado? ¿Todos los SS del país comparten esta situación?
- ¿Qué ventajas o desventajas implica para SS el hecho de trabajar el tema de género desde una Unidad?
- Según su marco normativo ¿Con qué infraestructura debería contar este programa en específico?
- ¿Las acciones que ustedes realizan están consideradas en el reglamento interno o los manuales de organización?

ORGANIZACIÓN

- ¿En qué parte del organigrama se inserta la coordinación del programa?
- ¿Qué lugar ocupa en la estructura administrativa el programa y su coordinador?
- ¿Cuántas personas colaboran en el programa y cuál es su formación?
- ¿Quién supervisa directamente el desempeño del programa?
- ¿Con qué programas de salud se vinculan en el trabajo cotidiano?
- ¿Dirían que sus instrumentos y reglamentos tienen perspectiva de género?
- ¿Cuáles son los principales obstáculos que identifican para su funcionamiento?

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo.

“ACOMPAÑAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.



El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa.

“ACOMPAÑAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

- ¿Qué fortalezas consideran que tienen para su trabajo diario? (internas y externas)
- ¿Cuál es la infraestructura con que cuentan para realizar sus funciones?
 - Espacio físico expreso
 - Presupuesto etiquetado
 - Concursos o convocatorias para bajar presupuesto
 - Personal capacitado en temas de género en el ámbito de competencia
- ¿Qué actividades tienen planeadas para este año?
- ¿Cuál es el presupuesto asignado para este año? ¿Cuál fue el de los años anteriores?

EJECUCIÓN

- ¿Qué actividades realizaron el año pasado? ¿Cuáles fueron los resultados de dichas acciones?
- ¿Cuáles son las líneas prioritarias sobre las que trabajan desde el tema de género?
- ¿De dónde financiaron estas intervenciones?
- ¿Realizaron trabajo interinstitucional? ¿con quién y cómo se vincularon?
- ¿Qué acciones llevan a cabo en el ámbito interno y con qué instrumentos o estrategias cuentan para ello?
 - ¿Cuáles son los retos o metas que se han planteado para este ámbito?
 - Equidad salarial y de condiciones de trabajo
 - Paridad en la distribución de puestos de toma de decisiones
 - Protocolos de prevención y atención a situaciones de violencia de género
 - Talleres de capacitación (género y masculinidades)
 - Difusión de Derechos de las mujeres
 - Claridad del procedimiento jurídico para los casos de acoso
- ¿Qué acciones llevan a cabo en el ámbito externo y con qué instrumentos o estrategias cuentan para ello?
- ¿Cuáles son los retos o metas que se han planteado para este ámbito?

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo.

“ACOMPAÑAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C. | MÉXICO GOBIERNO DE LA REPÚBLICA | Instituto Nacional de Mujeres | San Luis Potosí Un Gobierno para Todos | Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa.

“ACOMPAÑAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

- Violencia familia y de género
- Violencia sexual
- Violencia obstétrica
- Prevención de mortalidad materna
- Prevención de ITS
- ¿Quién hace el papel de “enlace de género”? ¿Cómo fue el proceso de selección? ¿Qué actividades realiza?
- ¿Con que instituciones en específico se vinculan para trabajar desde el tema de género? (Observatorio de la UASP, COLSAN, COESPO, ACs, IMES)
- ¿Quién supervisa su ejercicio y cómo? (supervisiones directas, bitácoras, informes)
- ¿Qué capacitaciones en materia de mujeres y género han brindado? ¿En quién se han apoyado para ello?
- ¿Qué investigaciones se han realizado en el tema de la salud desde la perspectiva de género? ¿La perspectiva de género es considerada como un punto de revisión en los comités de bioética de los SS?
- ¿En qué comités internos de los Servicios de Salud participa la gente del programa?
- ¿Quiénes conforman la mesa institucional de género? ¿Cómo se seleccionó a este personal? ¿Qué les toca hacer?

EVALUACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuáles son los retos que enfrentan actualmente el programa y cuales han sido los avances? • ¿Han impactado en cambios o modificaciones a su normatividad interna? (reglamento interior y estructura orgánica). • ¿Consideran que han generado evidencia para incidir en políticas públicas de salud, desde el tema del género? • ¿Participan de manera activa en algún programa de trabajo interinstitucional? (enlaces de Género y Mesas Interinstitucionales)

ELABORÓ INSTRUMENTO: DRA. JESICA RANGEL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo.

“ACOMPañAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

13. Anexo 2. Galería fotográfica

Asesorías a la unidad de género de los Servicios de Salud de San Luis Potosí



Presentación del Programa de Acompañamiento



Entrevista Diagnóstica
Psic. Edgar Omar González Valadez y Dras. Oresta López y Yesica Rangel

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo.

“ACOMPañAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

Asesorías a la unidad de género de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado



Presentación del Programa de Acompañamiento



Entrevista Diagnóstica L.A.P. Guillermina Ávila y Dra. Oresta López

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo.

“ACOMPAÑAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

Asesorías a la unidad de género del Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas



Entrevista Diagnóstica Antrop. Maribel Vázquez y Dra. Horacia Fajardo



Entrevista Diagnóstica en las oficinas del INDEPI

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo.

“ACOMPAÑAMIENTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN CUATRO DEPENDENCIAS ESTATALES”.

Asesorías a la unidad de género del Centro de Atención a las Víctimas del Delito



Presentación del Programa de Trabajo



Entrevista Diagnóstica Psic. Alicia Langarica, Psic. Víctor Gutiérrez y Dra. Cecilia Costero